

# 图书馆类内部学术期刊的发展困境与出路

——以《福建图书馆理论与实践》为例

黄 露（福建省图书馆 福州 350001）

**摘 要** 以福建省图书馆学会主办内部学术刊物《福建图书馆理论与实践》为研究对象，分析当前图书馆内部学术刊物面临的稿源不足、期刊质量不高、行业内影响力低等问题制约了其生存与正常发展。指出在当前期刊刊号审批十分严格、内部刊物难以申请到公开刊号的情况下，图书馆类内部学术期刊应通过扩大对外宣传、加强与作者沟通互动、向外约稿、丰富期刊栏目等方式扩大稿源，通过举办图书馆学术论文写作培训班、提高编辑素质、优化编辑手段等方式提高期刊质量。

**关键词** 图书馆类 内部学术期刊 《福建图书馆理论与实践》 发展困境

## 引言

内刊内报是指企事业单位、社会团体在各地新闻出版局注册登记内部刊号，不公开发售，但可以在本系统内部赠阅的各类期刊报纸。内刊不能公开销售，但可以赠阅，这与市面上公开发行的报纸、期刊有所区别。<sup>[1]</sup>内刊种类繁多，内部学术期刊则是指以刊发学术论文为主的内部期刊。在图书馆类学术期刊中，内部学术期刊占有相当大的比例，这些期刊也为加强行业交流沟通、繁荣学术研究做出了重要贡献，但目前这些期刊普遍生存艰难。当前，在新闻出版管理部门对期刊刊号审批十分严格、内刊难以申请到公开刊号的情况下，如何拓展这些期刊的生存空间，是亟待思考和解决的问题。

## 1 图书馆类内部学术期刊的发展困境

图书馆类内部学术期刊大部分是由省级图书馆学会或者高校图书情报工作委员会主办，其中 80%以上是季刊，少部分为月刊。与公开发行的图书类学术期刊相比，这些期刊页码普遍偏少。尽管出版周期长、页码少，但还是常出现论文不足、难以填满版面的情况。对此，这些期刊多选择用行业内的动态报道来填充，或者延期出刊。稿源不足、期刊质量不高、影响力低是这些期刊普遍面临的问题，制约了其正常发展。

### 1.1 稿源不足

1.1.1 职称评定条例的限制。图书馆类期刊论文的作者基本为图书情报类专业的教师、学生及高校、公共、中小学图书馆及科研机构的馆员。多数高校规定在内刊发表的论文不计入个人研究成果，公共图书馆、中小学图书馆及科研机构的馆员多为职称评聘发表论文，但全国大部分省份的图书馆资料系列专业技术职务评定条例对论文的要求是 CN 刊及以上，仅有江苏、浙江、云南、甘肃等少部分省份承认内部学术期刊有效。这大大地挤压了图书馆类内部学术期刊的稿件来源，造成这些内刊稿件不足、来源单一。以《福建图书馆理论与实践》（福建省图书馆学会主办的内部学术刊物，福建省图书资料系列专业技术职务评审承认该刊发表的论文有效。）为例，由表 1 可知，该刊省外来稿极少，而且从整体上看呈愈来愈少的趋势。由表 2 可知，该刊的省内机构发文量，公共图书馆在数量上远远超过其他系列的图书馆。但事实上，高校图书馆的在编职工数与公共图书馆差不多，甚至超过了公共图书馆。2015 年福建省公共图书馆在编职工数是 1330 人<sup>[2]</sup>，而 54 家高校图书馆在编职工数是 1378 人<sup>[3]</sup>。这些高校图书馆的绝大多数馆员将论文投向了公

开发行的学术期刊，原因在于，很多高校对于专业技术职务评聘工作有自身的补充规定，并不承认内部学术刊物的有效性，或者只将之视为附加学术成果。

表 1：2007—2016 年《福建图书馆理论与实践》发文量

年份	省外（篇）	省内（篇）	总计（篇）
2007	22	71	93
2008	24	77	101
2009	18	83	101
2010	14	85	99
2011	12	82	94
2012	6	90	96
2013	11	75	86
2014	8	77	85
2015	6	80	86
2016	7	81	88

（注：不含各类资讯报道）

表 2：2007—2016 年《福建图书馆理论与实践》省内各级各类图书馆发文统计

年份	公共馆（篇）	高校馆（篇）	中小学图书馆（篇）	其他（篇）
2007	35	25	8	3
2008	31	26	12	2
2009	49	20	11	3
2010	42	36	7	0
2011	41	25	8	3
2012	50	29	9	2
2013	44	22	6	1
2014	44	23	9	1
2015	44	24	10	1
2016	47	24	8	2

1.1.2 对外发行的限制。由于内刊不能公开对外发行，只能采取交换或者赠送的方式与读者见面。由于经费限制，赠阅范围也有限，且其中大部分赠阅对象为图书情报行业内的学术期刊编辑部及本省各系统图书馆与图书馆学会会员；另外，很多图书情报类内部学术期刊未被收入“中国期刊全文数据库”。外省作者获知渠道有限，导致期刊知名度有限，难以吸收省外新作者投稿。

1.1.3 部分公开发行业刊的挤压。在行业内有部分对外公开发行的期刊为追逐经济利益，无视来稿质量，作者只要交足版面费，无需认真修改，短期内即可刊登，这迎合了相当部分图书情报从业者“无心研究、只求发文”的心态。这些期刊大量刊载论文，客观上挤压了内刊的生存空间。与公开发行业刊堆积如山的稿件相比，内部刊物常常陷入无稿可用的尴尬境地。

## 1.2 期刊质量不高

1.2.1 稿源单一，论文作者单位集中。这是图书馆类内部学术期刊的共同特点。由于省内来稿多，省外来稿很少，且在省内来稿中期刊主办者挂靠单位员工的发文量占了很大部分，使这些刊物成为名副其实的“内刊”。由表 3 可知，2007—2016 年《福建图书馆理论与实践》论文作者单位前 10 名，其主办者福建省图书馆学会挂靠单位福建省图书馆的员工发文量是其后厦门市图书馆的员工发文量的两倍多，并且比后 8 家论文作者单位的总和还多。作为一个学术交流平台，其对外学术交流的功能在一定程度上受到抑制，影响了期刊的整体质量。

表 3：2007—2016 年《福建图书馆理论与实践》论文作者单位前 10 名统计

发文机构	篇数
福建省图书馆	157
厦门市图书馆	65
福建师范大学图书馆	35
华侨大学图书馆	19
漳州师范学院图书馆	19
厦门市少年儿童图书馆	17
晋江市图书馆	16
福建农林大学图书馆	14
三明学院图书馆	14
漳州市图书馆	13

1.2.2 稿件整体质量不高。客观地说，高校图书馆的总体学术研究能力要高于公共图书馆及中小学图书馆，但高校图书馆仅有极少数人向这些内刊投稿，公共图书馆馆员是内刊投稿的主力军。另外，从表 4 可看出，近 10 来在《福建图书馆理论与实践》的发文者中，高级职称作者发文只占极少数，并且其中大部分高级职称作者并非是第一作者；初、中级职称作者占绝对多数，并且从 2008 年开始，初级职称作者数量超过了中级职称作者数量，并在此后一直保持领先地位。这些人刚进入图书馆大门不久，甚少接触科研，他们中的多数学术素养不高，相当部分作者不清楚一篇论文的基本构成要素，其撰写的论文层次不明，逻辑混乱，语言表达不清，内容基本停在工作经验总结的层面，此外，抄袭问题也十分常见，如此论文质量自然难以乐观。但在面临稿源不足时，编辑部又不得不适当采用。近年来，《福建图书馆理论与实践》的用稿率高达 80%，在稿源不足的前提下，不得不对一些质量较差的来稿提出详细修改意见甚至多次退回修改，或直接帮助修改。

表 4：2007—2016 年《福建图书馆理论与实践》发文作者职称情况

年份	初级职称(人)	中级职称(人)	高级职称(人)
2007	30	41	10
2008	48	42	12
2009	60	29	10
2010	55	36	8

2011	60	27	9
2012	55	28	13
2013	49	22	15
2014	44	33	7
2015	48	31	15
2016	44	32	3

### 1.3 期刊影响力低

期刊的影响力可以根据所刊载论文被引用频次得到体现。对期刊发文的被引用频次的统计分析，是评价某一专业期刊学术质量和办刊水平的重要指标之一。<sup>[2]</sup>期刊质量与期刊影响力有直接关系，期刊刊载的论文质量不高，受基金资助的课题论文少，社会关注度较低，被引频次自然也少。加之不能公开发行，一些数据库也检索不到，读者获取渠道有限，也影响了内部期刊的被引率。此外，稿源渠道单一使得内刊辐射范围多限于本省，这也大大降低了其影响力。

## 2 图书馆类内部学术期刊的未来出路

面对稿源不足、期刊质量不高、影响力低这些问题，图书馆类内部学术刊物面临无法正常生存发展的困境。在现行期刊审批严格难以获取刊号的情况下，内部期刊编辑不能坐以待毙，而应主动作为，寻求出路。

### 2.1 扩大稿源

2.1.1 开发新稿源。稿源不足是图书馆类内部学术期刊面临的最大困境。编辑部当务之急是加强期刊的对外宣传，提高期刊知名度。编辑部可在期刊网站常年设置“征稿启事”浮动窗口，以吸引浏览者的视线；同时，可与省内的公共图书馆与高校图书馆协商，在对方的官网植入期刊的网页链接。由于这些刊物多由图书馆学会或者高校图书情报工作委员会主办，二者都有专业培训职能，因此可以在开展培训工作时，向参加培训的图书馆员宣传自己的刊物，呼吁他们投稿。另外，可扩大期刊的赠阅范围，向江苏、浙江、云南、甘肃等那些承认内部学术期刊论文评职称有效的省份的各级各类图书馆赠送期刊，挖掘省外稿源。

2.1.2 稳定老稿源。编辑部应与来稿作者保持良好的沟通，以专业的态度处理稿件，赢得作者的信赖，吸引他们再次投稿。另外，对于经常向本刊投稿且稿件质量较高的作者，编辑部可以为之建立档案，与他们经常保持联系，了解他们的工作情况和研究动向，有计划地向他们征稿。

2.1.3 向外约稿。面对稿件缺乏问题，内部期刊的编辑要主动出击，多方约稿，要有意识地走出办公室去主动约稿、组稿，尤其注重拓展校外、馆外、省外的作者。<sup>[3]</sup>比如利用外出参加培训或学术会议的契机，主动与同行交流，拓展作者，开发稿源。对于高质量的稿件，在编辑部可承受的范围内适当提高稿酬，增加作者投稿的积极性。

2.1.4 增设新栏目。期刊的栏目不是一成不变的，随着图书馆职能的不断多样化，以及各种新技术、新设备的不断出现，图书馆的研究范围也不断丰富、扩大。因此，期刊也应调整栏目设置，适当增设新栏目。如此可扩大作者的写作方向，吸引其投稿，同时也能为期刊内容带来新鲜血液，吸引读者目光。

### 2.2 提高期刊质量

2.2.1 提高来稿质量。面对不少稿件无法达到一篇学术论文发表的水平，内部期刊编辑除了指导作者修改

外,还应从培养图书馆员的学术素养开始做起。尽管有越来越多的图书馆专业及相关专业的毕业生进入图书馆工作,但总体而言,这部分人所占的比例仍旧不高,非相关专业的图书馆员以及未接受过高校学术论文写作教育的馆员仍占多数。因此,开展“图书馆论文写作”专题培训班十分必要。培训内容可包括学术论文的语言表达规范、学术论文的基本构成要素、图书馆学术论文选题及写作方法、图书馆学术论文投稿等。这种方法可以在短期内提高图书馆员的基本学术素养,进而提高其论文质量。

2.2.2 提高编辑的自身素质。编辑的素质不仅影响稿件的质量,还直接影响期刊质量,因此编辑自身素质的提高尤为重要。大部分图书馆类内部学术期刊的编辑并非专业出身,其自身素质的提高至少应包括两方面知识的学习:期刊出版、编辑知识与图书馆学专业知。可以通过期刊协会组织的期刊编辑业务知识培训,系统地学习掌握编辑与出版的基本理论与基本知识,以及语言学、修辞学知识;同时,应加强与行业内其他期刊编辑部的交流沟通,向行业内公开发行的优秀期刊看齐学习。对于图书馆学专业知。的学习,期刊编辑除了本身作为图书馆员要经常参加图书馆及图书馆学会组织的业务培训外,还应随时关注行业内的最新动态以及学术研究的新动向,以提高自身的组稿及审稿能力。

2.2.3 优化期刊编辑手段。大部分图书馆类内部学术期刊编辑部仅有1—2名编辑,且并非专职,除了编辑期刊,还要承担其他工作任务。在人手紧缺的情况下,应优化编辑管理,更新传统设备,改进落后的编排工艺,实现编辑手段现代化,将编辑人员从繁重、单调的以纸笔为主的编辑劳动中解脱出来,有效地提高工作效率,促进期刊质量改善。<sup>[4]</sup>

## 结语

图书馆类内部学术期刊面临的困境是长期存在的,稿源不足、稿件质量不高、期刊影响力低这些问题,也不是短期内就能解决的。期刊主办者应重视自身存在的问题,总体规范期刊发展,多方寻求出路,长期坚持不懈,逐步改善期刊质量,提高期刊影响力。

## 参考文献

- 1,3 林晓青.国内图书馆内刊内报的现状调查分析——以2014中国图书馆阅读推广类十佳内刊内报为例[J].2014(11):36-39.
- 2 王艳玲.21世纪前十年《中国图书馆学报》发文分析[J].河南图书馆学刊,2010(6):139-142.
- 4 张春雨,侯新伏.高校内刊学报公开发行后编辑行为的几点思考[J].河北农业大学学报(农林教育版),2003(1):86—88.

黄 露 女,福建省图书馆助理馆员。

(收稿日期:2017-05-17。龚永年编发。)